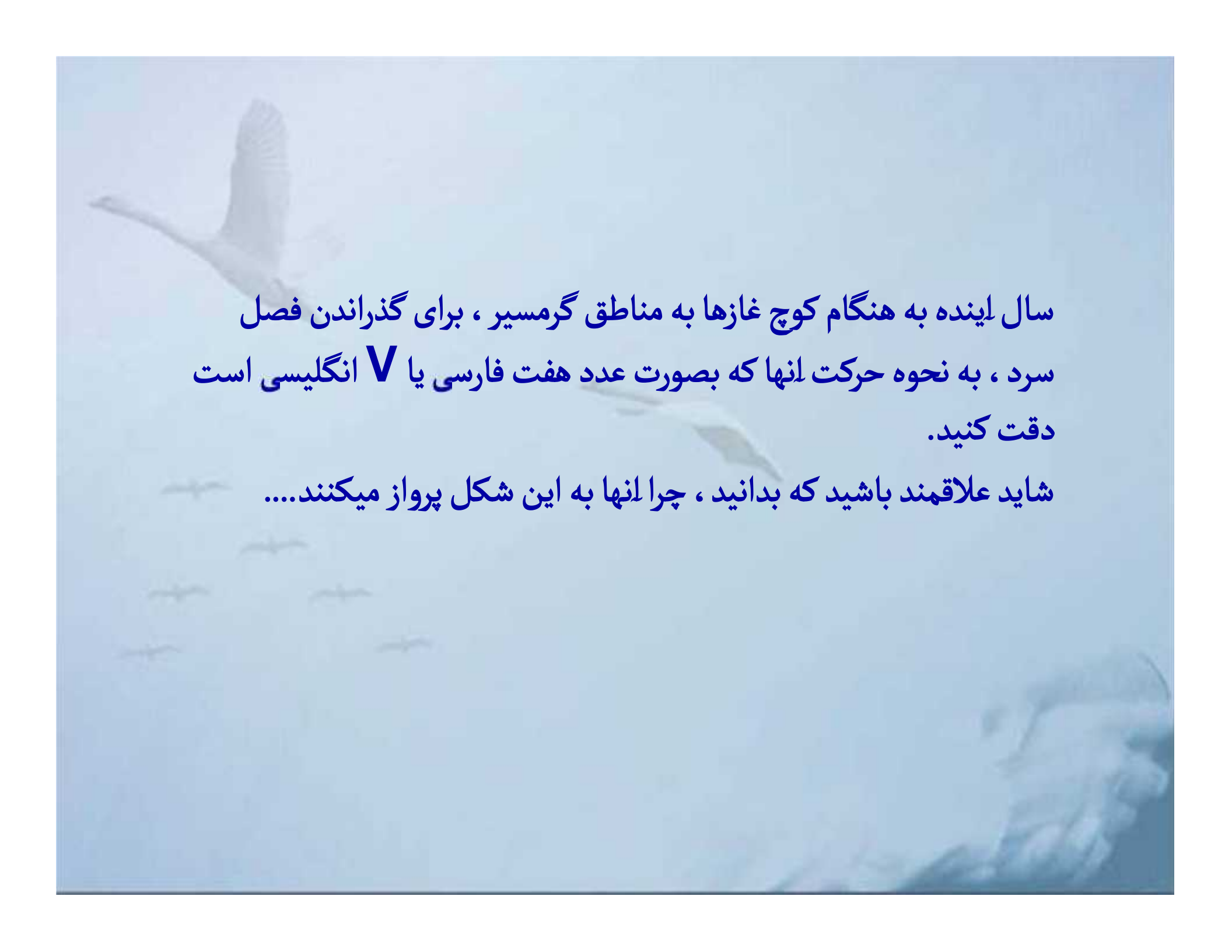




# سیستم مدیریتی غازها

مهرداد مولوی

مردادماه 1383



سال آینده به هنگام کوچ غازها به مناطق گرمسیر ، برای گذراندن فصل سرد ، به نحوه حرکت آنها که بصورت عدد هفت فارسی یا **V** انگلیسی است دقت کنید.

شاید علاقمند باشید که بدانید ، چرا آنها به این شکل پرواز میکنند....



با پرواز به شکل V .....



پرواز بصورت گروهی ، بهره وری و سرعت  
پرواز را تا حد 71% بالا میبرد.

در مقایسه با غازی که بصورت تک میپرد.





درس اول:

در صورتی که همه یک هدف داشته باشید ،  
کار گروهی شما را سریعتر و راحت تر به هدف میرساند.  
با کمک کردن به خودمان  
دست لوردها بزرگتر خواهد بود.



در صورتی که یک غاز گروه را ترک کند....



فشار هوا و دشواریهای ناشی از پرواز انفرادی را حس خواهد کرد.



در اینصورت سریعاً به وضعیت اولیه بازگشته تا بتواند از قدرت پرواز  
گروه استفاده نماید...



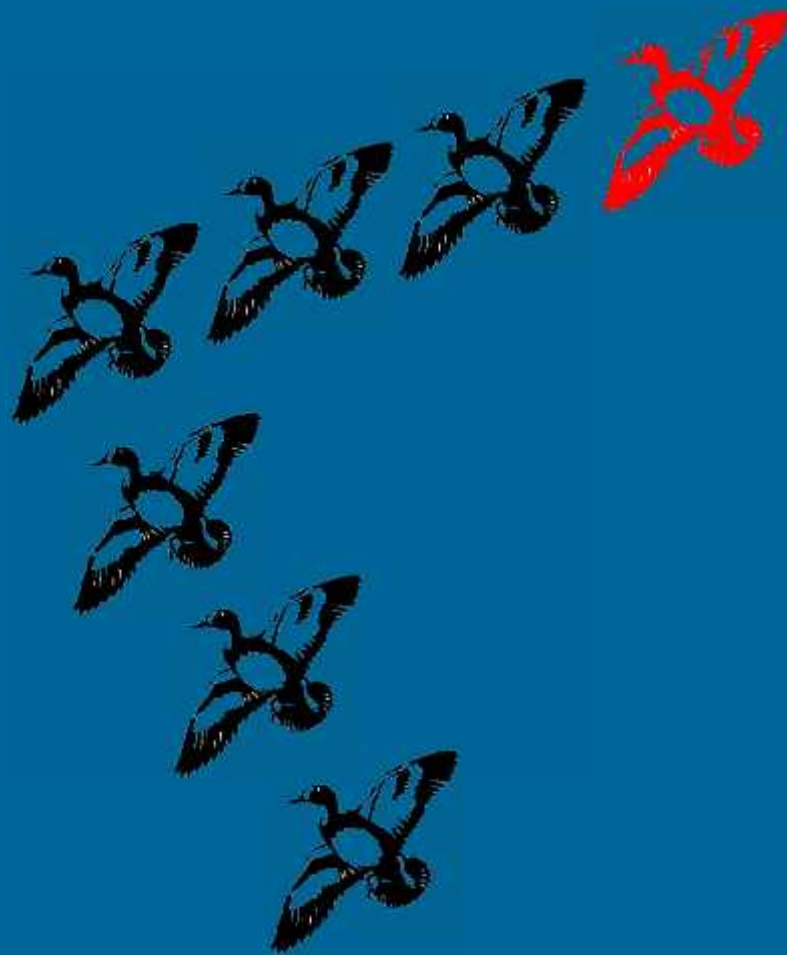


### درس دوم:

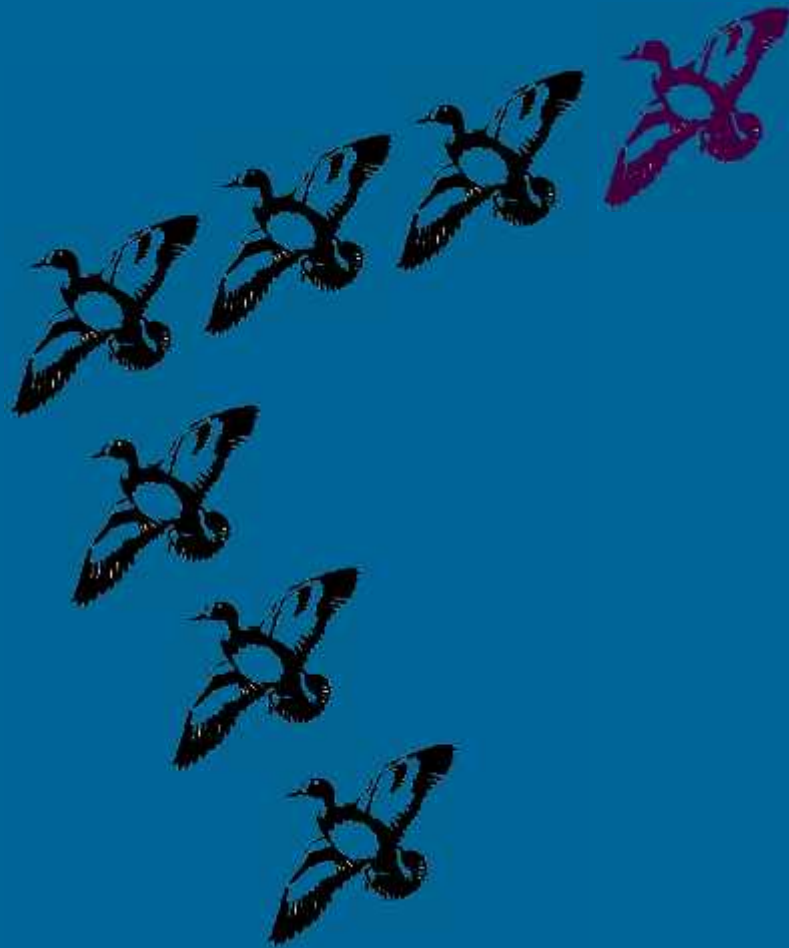
با ماندن در گروه و متحد ماندن در کنار کسانی که هم مسیر و هم هدف هستند ، برای رسیدن به هدف تلاش کمتری لازم است. رسیدن به هدف راحتتر و خوشایندتر خواهد بود و همه افراد گروه متقاعد خواهند شد که یکدیگر را کمک نمایند.



وقتی که جلودار از پرواز خسته میشود.....



... به انتهای **V** رفته و غاز دیگری جایش را  
خواهد گرفت.



درس سوم:  
برای انجام رهبری مشارکتی ،  
همیشه باید مابین همه ما احترام متقابل حاکم  
باشد.  
تقسیم مشکل ترین مسائل و سخت ترین  
وظایف ،  
گرد هم لوری و ادغام همه ظرفیتها و استعدادها  
و منابع را میطلبد .....

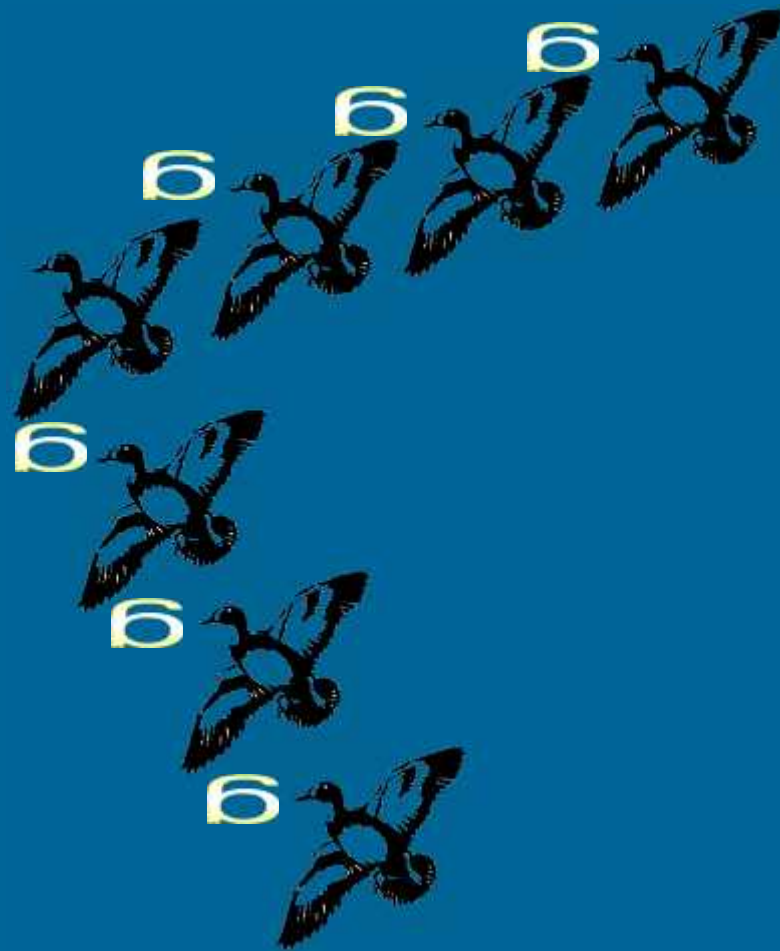


غازهائی که به صورت  $V$  حرکت میکنند ، هر از گاهی از خود صدا  
(کوااا) در میاورند تا غازهای جلوئی را تشویق به ادامه مسیر نمایند ....

با این روش سرعت گروه را همواره یکنواخت نگه میدارند....

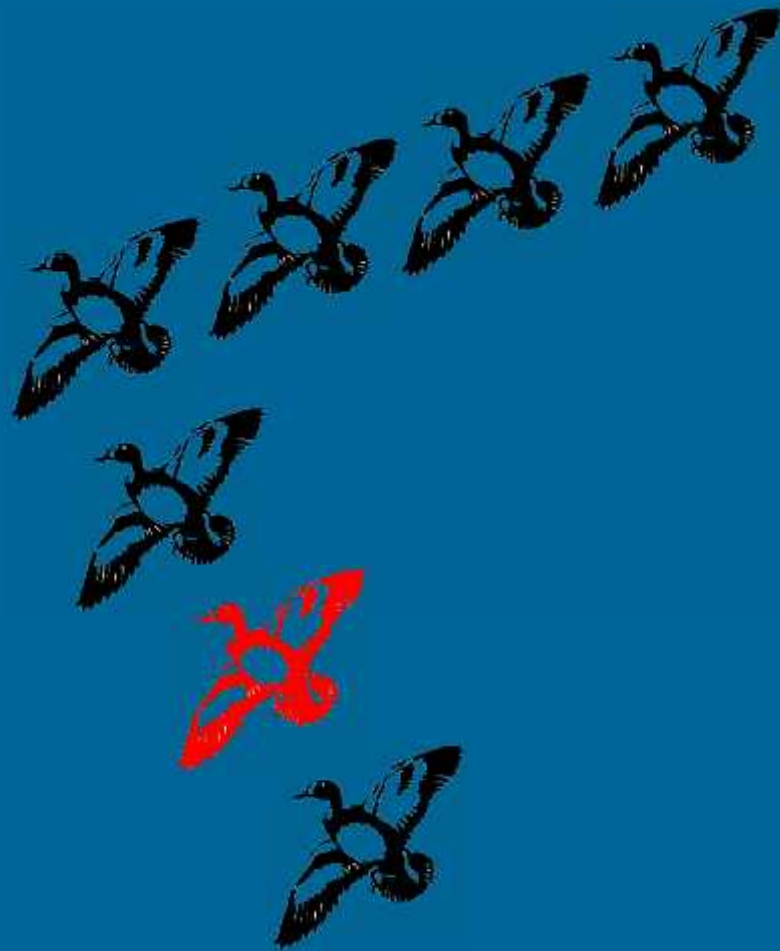


صدا (کواا) در عین حال برای آگاهی دادن به غاز پیشرو برای اصلاح  
مسیر هم میباشد.



### درس چهارم:

وقتی که تشویق و ترغیب در کار باشد ،  
پیشرفت با سرعت بیشتری روی میدهد...  
کلمات و مطالب تشویق‌آمیز در زمان درست ،  
همواره ترغیب‌کننده است و به محکم شدن  
روابط کمک میکند...  
تشویق به سودآوری میانجامد...



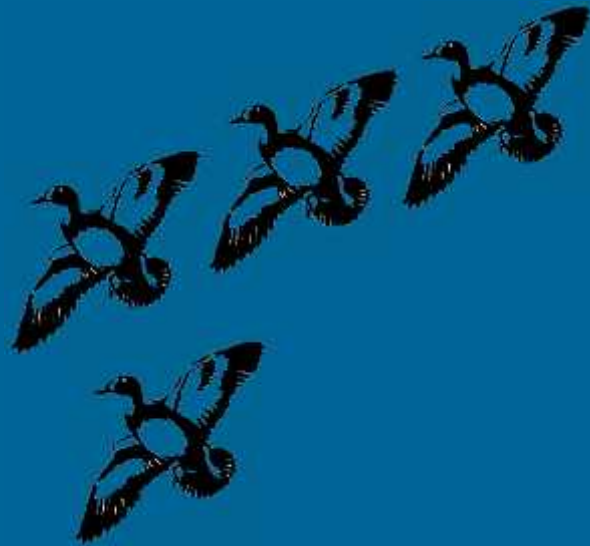
وقتیکه یک غاز مریض ،  
زخمی و یا خسته میشود....

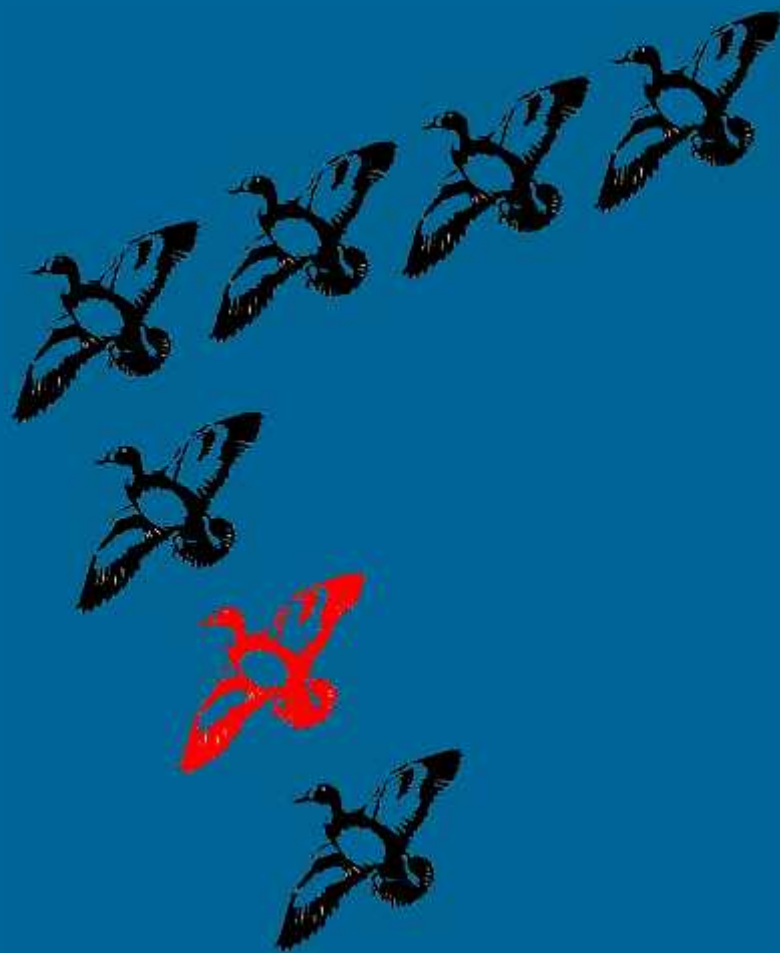




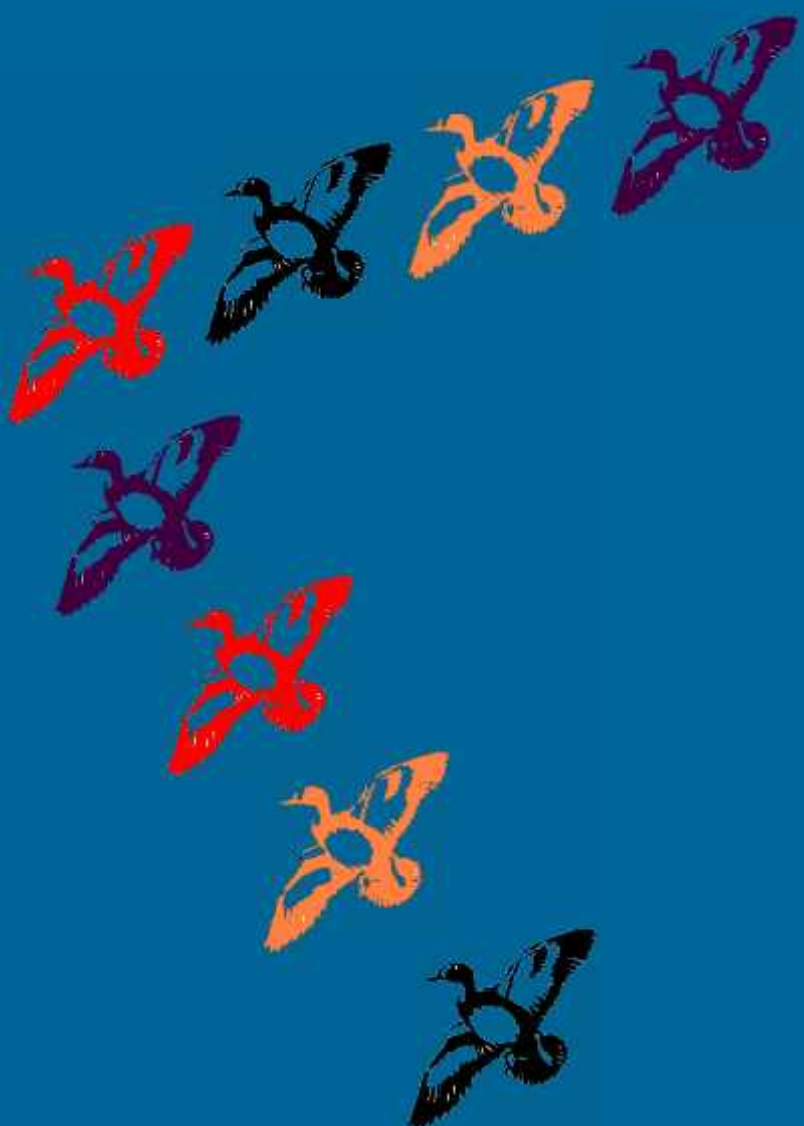
و باید گروه را ترک کند.....

غازهای دیگری هم با او گروه را ترک میکنند تا از او مراقبت کرده و به وی کمک کنند.  
این امر تا زمانی که لن غاز بمیرد و یا قادر به پرواز مجدد باشد ، ادامه خواهد داشت...  
پس از لن آنها به اسکادران خود ملحق شده و یا گروه دیگری را تشکیل خواهند داد.





درس پنجم:  
بیائید صرف نظر از تفاوتهایمان  
در کنار هم بمانیم ،  
بویره در زمان سختیها و دشواریها...



اگر ما با هم بهمانیم و همدیگر را حمایت کنیم ،  
اگر به واقع روح کار تیمی را عینیت ببخشیم ،  
صرف نظر از تمام تفاوت‌هایمان ،  
میتوانیم برخاسته و به جنگ مشکلات خود برویم.

# نتیجه گیری

1- نقش جلودار گشودن راه است.

2- جلودار بایستی قدرت تحمل فشار بیشتری را داشته باشد

3- با جابجایی افراد تازه نفس و قوی برای از پا نیافتادن جلودار گاه بگاه جای او را میگیرند.

4- کل مجموعه در جلوگیری از خطا مشارکت دارند (تبادل اطلاعات)

5- جلویی ها راهگشایی پشت سریها را میکنند و حرکت آنها را سهل و ساده تر می سازند.

6- تمام اعضا گروه نه تنها به پائین و بالا بلکه به افق دور چشم انداز دارند. علائم تشخیص وسیع ، تعیین کننده و

معتبر است.

(نقشه جغرافیایی وسیع زمین ، نقشه فلکی ستارگان آسمانی)

7- هر يك از اعضا گروه از هدف و مقصود گروه آگاه اند و برای حرکت نیازی به دستور ندارند.

8- حرکت و سرعت یکنواخت ، منظم ، جهت دار و هدف مند و نهایتاً " زیبا

9- جابجایی ها هدفمند ، زمان سنجی شده با وقت شناسی و سرعتی معقول برای نیل به مقصود. ولی مهاجرتها

سیکلیک (تکراری) است با مقصدهای شناخته شده و تجربه شده توسط نسلهای قبلی.

10- زندگی دسته جمعی برای ادامه حیات و تداوم نسل بصورت غریزی سامان یافته است اما این زندگی جمعی با

نوعی هم افزایی در جهت رسیدن به مقصود همراه است:

سرعت پیشرفت مجموعه بسمت هدف 70% بیش از حرکت تکی و فردی بسمت هدف است.

11- ظریف ، چالاک ، مدافع و در صورت لزوم مهاجم ، از محیط خود دفاع و از هم نوع خود حمایت و پرستاری

میکنند.

12- زندگی حداقل آسیب پذیری را دارد .

موفق باشید

